

TUUSULA

Johtamisjärjestelmän arviointiraportin 26.11.2020
ja valtuustoryhmien toimittamien kannanottojen
perusteella laadittu esitys etenemisestä

Kunnanhallitus 17.5.2021 / liite

Toimintatapamuutokset - Toimintakulttuuri

Painopistealueet – toimintatapamuutosta edellyttävät toimenpiteet	Kuluvan valtuustokauden toimenpiteet	Jatkotoimenpiteet (tummennetulla "kesäkuussa 2021" tällä vaalikaudella linjattavat asiat)
Tarkennetaan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden foorumien tehtävät ja roolit		
Toimenpide 1: Luottamushenkilöiden sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden foorumien ja niissä käsiteltävien asioiden kuvaus.	2018 tehty yhdyspintatyö, jossa tunnistettiin kunnan johtoryhmän ja poliittisen johtoryhmän tehtävät	Kesäkuussa 2021 vuonna 2018 laaditun pohjatyon päivittäminen
Toimenpide 2: Valtuustoasian valmistelutoimikunnan toimintatavan kehittäminen		Kesäkuussa 2021 poliittisen johtamisen 2. tason kokonaisuuden tarkastelu yhteistyössä valtuustoryhmien kanssa iltakoulussa tai ryhmien tapaamisessa.
Laaditaan organisaation työskentelyn eettiset pelisäännöt		
Toimenpide 1: Toiminnan ja työskentelyn pelisääntöjen laatiminen ja sopiminen sisältäen mm. menettelytavat sosiaalisessa mediassa	Sosiaalisen median ohjeistus koottu ja laadittu - perehdytysohjelmaan	Eettiset pelisäännöt kootaan syksyllä 2021
Tuodaan vaihtoehtoja keskusteluun päätösaasioiden valmisteluvaiheessa (EVA)		
Toimenpide 1: Päätösaasioiden valmistelun toimintatavan sopiminen toimielimissä		Toteutetaan syksyllä 2021 hyödyntäen toukokuussa tehtävää arviointia. Esim. puheenjohtajan ja esittelijän yhteistyö, iltakoulukäytännöt
Toimenpide 2: Vaikutusten ennakoarvioinnin toimintamallin toimeenpano	Toimeenpano aloitettu v. 2020	Toimeenpanoa jatketaan valtuustokaudella 2021-2025
Vahvistetaan avoimuutta ja toimivaa tiedonkulkua		
Toimenpide 1: Valtuustoryhmien toimivuuden varmistaminen sekä ryhmien puheenjohtajien roolin selkeyttäminen		Kesäkuussa 2021 poliittisen johtamisen 2. tason kokonaisuuden tarkastelun yhteydessä. Työtä jatketaan syksyllä 2021 valtuuston puheenjohtajiston johdolla yhteistyössä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa
Toimenpide 2: Kaikkien toimielinten iltakoulukäytäntöjen ja lautakuntien yhteiskokousten kehittäminen	Yhteiskokouksia pidetty pistemäisesti (esim. hyvinvointikertomus ja –suunnitelma, poliittisen johtamisen kehittäminen)	Toteutetaan syksyllä 2021 mm. määritellen yhteiset käytännöt (mm. mistä asioista yhteiskokouksia pidetään ja kuinka usein).
Toimenpide 3: Sähköisten työvälineiden ja tietoaalustojen kehittämisen jatkaminen	Kokeiluja (mm. Teams-ryhmiä) tehty ja otettu käyttöön etäkokoustyövälineet ja toimintatavat	Toteutetaan vuonna 2021-2022 sisältäen toimijoiden koulutusta. Hyödynnetään toukokuussa toteutettavan arviointikyselyn tuloksia.
Toimenpide 4: Tiedonkulun varmistaminen ja tiedonvälityksen käytänteiden kehittäminen		Arvioidaan ja kuvataan tiedonkulun tarpeiden kokonaisuus ja tarkennetaan sisältö syksyllä 2021. Hyödynnetään toukokuussa toteutettavan arviointikyselyn tuloksia.

Toimintatapamuutokset - Johtamisen rakenteet

Painopistealueet – toimintatapamuutosta edellyttävät toimenpiteet	Kuluvan valtuustokauden toimenpiteet	Jatkotoimenpiteet (tummennetulla "kesäkuussa 2021" tällä vaalikaudella linjattavat asiat)
Määritellään uudelleen apulaispormestarien johtamistehtävää		
Toimenpide 2: Apulaispormestarien toimiminen tiiviimmin toimialuejohtajan työparina strategian toteuttamisessa ja poliittisen päätöksentekovalmiuden ennakojana (kaksoisjohtaminen)		Kesäkuussa 2021 poliittisen johtamisen 2. tason kokonaisuuden tarkastelun yhteydessä tarvittavilta osin. Jatkotyöskentely syksyllä 2021 (tiedonkulku, osallistuminen johtoryhmätyöskentelyyn jne.)
Vahvistetaan kokonaisjohtamista ja selkeytetään kunnanhallituksen roolia		
Toimenpide 1: Kunnanhallituksen työskentely arvioidaan ja sen perusteella sovitaan strategisten toimintatapojen kehittämisestä	Kyselyn toteutus keväällä 2021	Määritellään syksyllä 2021 (myös suhteessa muihin toimielimiin) hyödyntäen toukokuussa tehtävää arviointia.
Vahvistetaan strategista johtamista ja kuntastrategian ohjaavuutta		
Toimenpide 1: Puolueiden pormestariohjelmat vaaleissa kunnan pormestariohjelman ja uuden valtuustokauden strategian perustaksi.	Puolueet laatineet omat vaaliohjelmansa vaalien alla	Pormestariohjelman laatiminen kesällä 2021
Toimenpide 2: Uuden strategian valmistelussa tavoitteiden fokusointi ja vahvempi priorisointi sekä toimeenpanon varmistaminen	Uuden strategian valmistelu käynnistynyt	Uuden strategian valmistelu elo-syyskuussa ja strategiaperustasta päättäminen 4.10.

Toimintatapamuutokset - Kunta ja kuntalaisen rooli

Painopistealueet ja toimenpiteet	Kuluvan valtuustokauden toimenpiteet	Jatkotoimenpiteet (tummennetulla "kesäkuussa 2021" tällä vaalikaudella linjattavat asiat)
Juurrutetaan osallisuusmalli yhteiseksi normaaliksi toimintatavaksi		
Toimenpide 1: Osallisuusmallin arviointityön perusteella sovitaan kehittämistoimenpiteet.	Osallisuusmallin arviointi käynnissä	Keväällä 2021 tehtävän arvioinnin perusteella määritetään toimenpiteet ja linjaukset strategiatyössä syksyllä 2021.
Toimenpide 2: Osallisuustyöstä vahvempi viestiminen organisaatioissa ja kuntalaisille.		Tehostetaan monikanavaista viestintää. Koulutetaan uudet luottamushenkilöt ja henkilöstö kunnan osallisuusajatteluun syksyllä 2021
Voimistetaan kehittämisverkostojen toimintamallia tehdyn suunnitelman mukaisesti		
Toimenpide 1: Kehittämisverkoston tavoitteiden ja olennaisten tehtävien täsmentäminen arviointityön perusteella	Valtuustoasian valmistelutoimikunta 2/2021, hyte-lautakunta 3/2021 ja kehittämisverkostot	Päätetään uudesta kehittämisverkostomallista (5/2021 hyte-lautakunta, 6/2021 kunnanhallitus) ja otetaan se käyttöön syyskuussa 2021
Kehitetään osallistuvaa budjetointia kokemusten perusteella		
Toimenpide 1: Toimialueiden roolin määrittely osallistuvan budjetin valmistelussa ja toteutuksessa.	Osallistuvaa budjetointia kehitetty vuosittain yhteistyössä toimialueiden kanssa	Määritetään toimialueiden rooli valmistelussa ja toteutuksessa kesällä 2021
Toimenpide 2: Kuntalaisten ideoiden hyödyntäminen sekä aliedustettujen ryhmien osallisuuden parantaminen		Osbun kehittäminen, Open Agenda –hankkeen toteutus jne.
Rakennetaan vuorovaikutuksen ja yhteistyön toimiva malli yrittäjien kanssa		
Toimenpide 1: Selvitetään yhdessä yrittäjien edustajien kanssa odotukset toimivalle yhteistyölle ja sen mukaiselle toimintatavalle.	Elinkeinoelämän neuvottelukunnan toiminta käynnistynyt, CRM hankittu, kunnan verkkosivuja kehitetty, viestintää tehostettu, kasvutiimi toiminnassa	TuMa-yhteistyön ja yritysjärjestöyhteistyön syventäminen, viestinnän ja tilaisuuksien kehittäminen, CRM:n hyödyntäminen, rakennusalan/ sivuavien toimialojen yhteistyö